

ZARZĄDZENIE NR 190/2023
REKTORA
WARSZAWSKIEGO UNIwersYTETU MEDYCZNEGO
z dnia 15 września 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego wprowadzonego zarządzeniem Nr 103/2022 Rektora Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 742) w zw. z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz.1510) oraz § 12 ust. 7 Statutu Warszawskiego, po uzgodnieniu z działającymi na Warszawskim Uniwersytecie Medycznym organizacjami związkowymi, zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. W Regulaminie Wynagradzania pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 103/2022 Rektora Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego z dnia 12 maja 2022 r. z póź. zm., zmianie ulega:
 - 1) Załącznik nr 2 – Miesięczne minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach: badawczo-dydaktycznych, badawczych, dydaktycznych, którego nowe brzmienie otrzymuje treść jak w załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia;
 - 2) Załącznik nr 5 – Stawki wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za prowadzenie zajęć dydaktycznych sportowych organizowanych przez Akademicki Związek Sportowy, którego nowe brzmienie otrzymuje treść jak w załączniku nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

1. Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego, tj. Miesięczne minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach: badawczo-dydaktycznych, badawczych, dydaktycznych, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.
2. Załącznik nr 5 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego, tj. Stawki wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za prowadzenie zajęć dydaktycznych sportowych organizowanych przez Akademicki Związek Sportowy, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r., z tym że w stosunku do osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych załącznik ten wchodzi w życie od 1 października 2023 r.
3. Wyrównanie wynagrodzenia dla pracowników etatowych za rok akademicki 2022/2023 z tytułu godzin nadwymiarowych oraz za prowadzenie zajęć dydaktycznych określonych w ust. 2 nastąpi w formie jednorazowej wypłaty.

§ 3.

1. Załączniki nr 1 i 2 do niniejszego Zarządzenia zostały uzgodnione z organizacjami związkowymi działającymi w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym.
2. Załączniki nr 1 i 2 do niniejszego Zarządzenia w dniu wejścia w życie niniejszego zarządzenia podlegają opublikowaniu na stronie internetowej Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego.
3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z zastrzeżeniem § 2 ust. 1 i 2.



Zbigniew GACIONG
REKTOR

Jednostka kompetencyjna:
Biuro ds. Personalnych