

ZARZĄDZENIE NR 103 / 2022
REKTORA
WARSZAWSKIEGO UNIwersYTETU MEDYCZNEGO
z dnia 12 maja 2022 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego

Na podstawie art. 77 [2] § 4 zd. 2 Kodeksu pracy oraz § 12 ust. 7 Statutu Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. W Regulaminie Wynagradzania pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 95/2021 Rektora Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego z dnia 16 kwietnia 2021 r., wprowadza się następujące zmiany:
 - 1) w § 1 dodaje się ust. 5 o treści następującej: „5. Zasady tworzenia planu wynagrodzeń osobowych, o których mowa w Załączniku nr 1 do Regulaminu, obowiązują w odniesieniu do planu od 2020 roku.”;
 - 2) § 3 ust. 3 pkt 3 otrzymuje następujące brzmienie: „*premie: z działalności usługowej, motywacyjna, za zrealizowanie projektu - po spełnieniu przesłanek określonych w § 15, 16, 17,*”;
 - 1) § 14 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Ustala się następujące rodzaje premii:

 - 1) *premia motywacyjna,*
 - 2) *premia z działalności usługowej,*
 - 3) *premia za zrealizowanie projektu.”*

2. *Premia motywacyjna, premia z działalności usługowej i premia za zrealizowanie projektu - nie są proporcjonalnie pomniejszane za czas absencji pracownika spowodowanej chorobą.”;*
 - 2) § 15 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie: „1. *Premia motywacyjna może być przyznana i wypłacona z dołu, kwotowo, pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim, który jest wyróżniająco oceniany za jakość, terminowość i efektywność pracy lub realizuje zadania przynoszące dodatkowe środki finansowe dla Uczelni lub skutkujące oszczędnościami kosztów.”;*
 - 3) § 16 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie: „1. *Premia z działalności usługowej może być przyznana pracownikom jeżeli wykonują prace, które skutkują uzyskaniem przez Uczelnię przychodów innych, niż subwencje budżetowe i środki pochodzące z realizacji projektów krajowych, międzynarodowych lub projektów finansowanych z funduszy europejskich.”;*
 - 4) § 24 wykreśla się, natomiast § 25 otrzymuje numerację § 24;
 - 5) § 24 ust. 3 otrzymuje następujące brzmienie: „Regulamin wchodzi w życie z dniem 26.05.2022 roku.”;
 - 6) w załączniku nr 1 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego § 4 ust. 3 otrzymuje następujące brzmienie: „Wynagrodzenia, wynikające z umów o pracę, w szczególności: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy, dodatek funkcyjny - planowane są na podstawie wynagrodzeń nominalnych według stanu etatów, łącznie z wakacjami, na dzień 15 października z uwzględnieniem informacji o planowanych zmianach w zatrudnieniu oraz wynagrodzeniach, z pominięciem etatów na zastępstwo. Do ustalenia wysokości budżetów na te wynagrodzenia przyjmuje się poziom 97% wynagrodzeń nominalnych.”;
 - 7) w załączniku nr 1 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego z § 6 ust. 9 otrzymuje następujące brzmienie:

„9. Informacja o wysokości funduszu premii motywacyjnej dla danej jednostki organizacyjnej, zwana limitem premiovym, przekazywana jest kierownikom jednostek organizacyjnych:

 - 1) *w terminie najpóźniej do 15 lipca na pierwsze półrocze,*
 - 2) *w terminie najpóźniej do 15 stycznia na drugie półrocze, z uwzględnieniem zmian planu wynagrodzeń osobowych dokonanych w trakcie roku.”*
 2. Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego pozostają bez zmian.
 3. Tekst jednolity Regulaminu Wynagradzania pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego uwzględniający zmiany, o których stanowi ust. 1 powyżej, stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Zobowiązuje się kierujących jednostkami organizacyjnymi Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego do zapoznania z treścią zmian w Regulaminie Wynagradzania pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego podległych pracowników w formie elektronicznej lub w sposób zwyczajowo przyjęty w danej jednostce organizacyjnej, w terminie dwóch tygodni od dnia wydania niniejszego zarządzenia.

§ 3.

1. Zmiany, o których mowa w § 1 ust. 1 zostały uzgodnione z organizacjami związkowymi działającymi w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym.
2. Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia Regulamin podlega opublikowaniu na stronie internetowej Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego, z mocą obowiązującą od 26.05. 2022 r.
3. Zmiany w zakresie uprawnień do premii motywacyjnej i usługowej obowiązują począwszy od pierwszego półrocza 2022 r.
4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Zbigniew GACIONG
REKTOR