**Dodatkowy urlop 9 tygodni**

Każdemu z pracowników – rodziców dziecka przysługuje prawo do urlopu rodzicielskiego, jednak do dodatkowej części (uwzględnionej w w/w wymiarze) ma prawo wyłącznie drugi rodzic. Omawianej części nie można przenieść na pierwszego z pracowników – rodziców dziecka. Jeśli drugi rodzic nie wykorzysta 9-tygodniowej części urlopu rodzicielskiego, pierwszy rodzic nie będzie mógł z niej skorzystać i część ta pozostanie niewykorzystana.

**- Pracownik w trakcie urlopu rodzicielskiego**

Pracownik, który w dniu wejścia w życie zmian w Kodeksie Pracy (26.04.2023 r.) będzie już korzystał z urlopu rodzicielskiego na podstawie wcześniej złożonego wniosku (składanego w terminie nie krótszym niż 21 dni przed rozpoczęciem korzystania) nadal korzysta z tego urlopu na „starych” zasadach, a prawo do dodatkowej 9-tygodniowej części uzyskuje drugi rodzic.

**- Pracownik nie rozpoczął korzystania z urlopu**

W przypadku pracownika, który do dnia wejścia w życie nowych przepisów (26.04.2023 r.) złożył wniosek o urlop rodzicielski, ale jeszcze nie rozpoczął korzystania z tego urlopu, będzie miał prawo do jego ewentualnej zmiany i ponownego złożenia w terminie 7 dni. Jeżeli pracownik nie złoży ponownie wniosku, będzie korzystał z urlopu zgodnie z wnioskiem złożonym przed dniem wejścia w życie nowych przepisów. Prawo do dodatkowej 9-tygodniowej części urlopu rodzicielskiego uzyskuje drugi rodzic.

**- Pracownik wykorzystał już urlop rodzicielski**

Pracownik, który w okresie od dnia 2 sierpnia 2022 r. do dnia 26 kwietnia 2023 r. miał prawo lub korzystał z urlopu rodzicielskiego albo jego części, nabywa dla drugiego rodzica prawo do nowej 9- tygodniowej części tego urlopu.

Jeśli pracownik wykorzystał urlop rodzicielski do 1 sierpnia 2022 r. i nie pozostała mu ani jedna część tego urlopu, nie nabywa dla drugiego rodzica prawa do 9-tygodniowej części urlopu rodzicielskiego.