

ZARZĄDZENIE NR 1 /2024
REKTORA
WARSZAWSKIEGO UNIwersYTETU MEDYCZNEGO
z dnia 4 stycznia 2024 r.

w sprawie zmiany „Regulaminu Pracy Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego”

Na podstawie art. 104 § 1, art. 104¹, art. 104² § 1 oraz art. 104³ § 1 Kodeksu pracy oraz § 12 ust. 7 Statutu Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego zarządza się, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Pracy Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego stanowiącego załącznik do zarządzenia Rektora nr 205 /2023 Rektora WUM z dnia 18 października 2023 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 15 ust. 8 otrzymuje następujące brzmienie: „8. Decyzje w sprawie obniżenia doktorantowi rocznego wymiaru praktyk zawodowych, z powodów innych niż wymienione w ust. 6, podejmuje Rektor na wniosek doktoranta, pozytywnie zaopiniowany przez Przełożonego lub Opiekuna doktoranta i Dyrektora Szkoły Doktorskiej.”;
- 2) po ust. 8 w § 15 dodaje się ust. 9 i 10 o brzmieniu następującym:
 - a) „9. W ramach projektów naukowych lub dydaktycznych, finansowanych ze środków pozauczelnianych o łącznej wartości poniżej 2 mln złotych, w których przewidziano środki na finansowanie zajęć dydaktycznych w ramach zastępstwa, na wniosek kierownika lub głównego wykonawcy pozytywnie zaopiniowany przez Kierownika Jednostki, w której jest zatrudniony pracownik oraz Dziekana, Rektor podejmuje decyzję o obniżeniu rocznego wymiaru pensum do wysokości godzin określonych w warunkach umowy o dofinansowanie. Obowiązujący wymiar pensum nie może być niższy niż 120 godzin.
 - b) 10. Nauczycielowi akademickiemu, o którym mowa w ust. 4 i ust. 9 powyżej, który korzysta z obniżonego wymiaru pensum dydaktycznego, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje wyłącznie za zajęcia przekraczające jego pełny wymiar pensum.”;
- 3) ust. 1 w § 25 otrzymuje następujące brzmienie: „1. Godziny ponadwymiarowe to godziny faktycznie zrealizowane ponad ustalony dla danego nauczyciela akademickiego roczny wymiar godzin dydaktycznych (pensum), zgodnie z § 15 ust. 1 z uwzględnieniem ewentualnego odliczenia albo obniżenia wymiaru pensum w przypadkach określonych w § 15 ust. 3 i 7.”;
- 4) ust. 4 w § 25 otrzymuje następujące brzmienie: „4. Pracownikowi, któremu przyznano odliczenie z tytułu pełnienia funkcji opisanych w § 15 ust. 3 albo obniżono pensum w przypadku wskazanym w § 15 ust. 7, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za każdą godzinę faktycznie zrealizowaną powyżej godzin pensum ustalonych na podstawie § 15 ust. 3 i ust. 7”;
- 5) po ust. 5 w § 25 dodaje się ust. 6 i 7 o brzmieniu następującym:
 - „6. Pracownikowi, któremu obniżono pensum w przypadku wskazanym w § 15 ust. 4 i ust. 9 wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny zrealizowane powyżej pełnego pensum obowiązującego na danym stanowisku, określonym w § 15 ust. 1.
 7. Pracownikowi, który realizuje pensum kierownika lub głównego wykonawcy w przypadku wskazanym w § 15 ust. 9, przysługuje wynagrodzenie na warunkach opisanych w Regulaminie Realizacji Projektów na WUM zgodnie ze stawką określoną w

warunkach umowy o dofinansowanie projektu. Łączny koszt zastępstwa nie może być wyższy niż koszt zaplanowany w budżecie projektu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie w projekcie nie jest niższe niż określone w Regulaminie Wynagradzania.;

6) w § 63 po ust. 2 dodaje się ust. 3 o brzmieniu następującym: „Urlop naukowy należy planować w okresie wolnym od zajęć dydaktycznych, chyba że przekracza on okres 5 miesięcy.;

7) ust. 3 w § 70 otrzymuje następujące brzmienie: „W sprawach nieuregulowanych w § 63 - § 69 Regulaminu decyzje podejmuje Rektor.”

§ 2.

1. Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego pozostają bez zmian.
2. Tekst jednolity Regulaminu Pracy Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego uwzględniający zmiany, o których stanowi § 1 powyżej, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Zobowiązują się kierujących jednostkami organizacyjnymi Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego do zapoznania z treścią zmian, o których stanowi niniejsze zarządzenie, podległych pracowników w formie elektronicznej lub w sposób zwyczajowo przyjęty w danej jednostce organizacyjnej, w terminie dwóch tygodni od dnia wydania niniejszego zarządzenia.

§ 4.

1. Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia Regulamin podlega opublikowaniu na stronie internetowej Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego z mocą obowiązującą po upływie 2 tygodni tj. 16 stycznia 2024 r.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


Zbigniew GACIONG
REKTOR

Jednostka kompetencyjna:
Biuro ds. Personalnych